

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 OPERATORE ESPERTO - CON FUNZIONI DI OPERAIO, MURATORE, MANUTENTORE, CANTONIERE, AUTISTA SCUOLABUS E SEPPELLITORE - A TEMPO PIENO 36 ORE E INDETERMINATO, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 1 DELLA LEGGE 68/1999.

IL SEGRETARIO UNIONALE

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 Maggio 1994 n. 487, e successive modificazioni, recante *"Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel Pubblico Impiego"*;

Visto il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001 n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"* e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006 n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 Novembre 2005 n. 246"*, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 Gennaio 2010 n. 5;

Visto il vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nell'Unione di Comuni lombarda Terra dei Gonzaga, approvato con deliberazione di Giunta n. 21 del 22 novembre 2024;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto il D.L. 44/2021;

Visto l'art. 1 comma 1 della Legge 68/99;

Vista la deliberazione di Giunta n. 29 del 09/07/2025 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027 approvato con deliberazione giuntale n° 14 del 03/04/2025;

Vista la determinazione n. 65 del 18/07/2025 di approvazione del presente bando;

Considerato che è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/01 con esito negativo, come da nota acquisita al protocollo 835 del 08/07/2025 e che il presente bando è subordinato all'esito negativo della procedura presso il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Richiamato il bando per la copertura di n. 1 posto nell'area degli operatori esperti di cui alla determinazione n. 126 del 28/11/2024 riservato ex artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;

Considerato che successivamente all'assunzione correlata al bando ex determinazione 126/2024 non è stata effettuata alcuna assunzione;

Richiamata la deliberazione giuntale n° 25 del 23/06/2025 di presa d'atto delle dimissioni di dipendente appartenente alle categorie protette di cui all'art. 3 della legge n. 68/1999, acquisite al protocollo n° 727 del 10/06/2025, rassegnate con decorrenza 24/08/2025;

Preso atto che pertanto:

- ai sensi dell'art. 3 della legge 68/1999 il posto messo a concorso è riservato agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, Legge 68/1999;
- ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, l'assunzione originata dal presente concorso determinerà la maturazione della 1° quota di 0,30 di riserva a volontario delle FF.AA;

Dato atto che al 31/12/2024 risultavano occupati presso questa Unione con profilo di esecutore tecnico n° 4 dipendenti di sesso maschile, e che pertanto opera la riserva di cui all'art. 6 del DPR 487/1994, come modificato dall'art. 1 del DPR 82/2023, a favore del genere femminile,

RENDE NOTO

che è indetto il concorso pubblico per esami, per la copertura di **n. 1 posto di Operatore esperto** (ex cat. B) - con funzioni di operaio, muratore, manutentore, cantoniere, autista scuolabus e seppellitore - a tempo pieno 36 ore e indeterminato da destinare al Settore Tecnico, riservato agli appartenenti alla L. 68/1999 art. 1 comma 1.

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria di cui all'allegato A) al contratto collettivo CCNL 16 novembre 2022 del comparto Regioni Enti Locali.

L'Unione Terra dei Gonzaga si riserva la facoltà insindacabile di modificare e/o revocare la procedura concorsuale per ragioni di interesse pubblico o gravi motivi o nel caso di sopravvenuti impedimenti normativi o di natura finanziaria legati alla copertura del posto o qualora vengano meno i presupposti della procedura concorsuale. In tal caso il bando si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.

1) **NORMATIVA DEL CONCORSO**

Il concorso è disciplinato dal vigente "Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi" dell'Unione Terra dei Gonzaga approvato con deliberazione giunta n. 35 del 17/05/2019, dal Regolamento per l'accesso all'impiego nell'Unione di Comuni lombarda Terra dei Gonzaga, approvato con deliberazione di Giunta n. 21 del 22 novembre 2024, dal presente bando e dalla normativa di legge vigente in materia.

L'Amministrazione Unionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

2) **PUBBLICITA' DEL BANDO**

Il presente bando è pubblicato:

- sul sito istituzionale dell'Unione di Comuni lombarda Terra dei Gonzaga, nella sezione dedicata, consultabile al seguente link: <http://trasparenza.unioneterradeigonzaga.it/>;
- all'Albo Pretorio on line fino alla scadenza del termine della presentazione delle domande;
- sul Portale del Reclutamento InPA: <https://www.inpa.gov.it/>

3) COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto nel settore tecnico-manutentivo;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano;
- idoneità alla conduzione di scuolabus (patente di categoria "D" + CQC).

4) REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Al concorso possono partecipare coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- **cittadinanza italiana**, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri l'Unione Europea (articolo 38 d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165), fatta salva l'applicazione del DPCM 7 febbraio 1994, n. 174 (GU 15 marzo 1994, n. 61);
- **età non inferiore ai 18 anni**;
- **godimento dei diritti civili e politici**: i cittadini degli Stati membri della Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati d'appartenenza o provenienza;
- **non essere** stato destituito/a, oppure dispensato/a, oppure licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10/01/1957, n. 3.
- **essere** in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23 agosto 2004, n. 226.
- **assenza di condanne penali definitive** o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla Legge 27 marzo 2001, n. 97 per reati che in base alla normativa vigente possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ove già instaurato;
- **assenza di condanna definitiva** per i delitti non colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione;

- **assenza di procedimenti penali pendenti** o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
- **idoneità fisica** all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- **pagamento della tassa di concorso**, fissata in euro 10,00;
- **appartenere ad una delle categorie di cui all'art. 1, comma 1**, lettere a), b), c) o d) della legge 12 marzo 1999, n. 68
- **essere iscritto negli elenchi tenuti dai servizi per il collocamento mirato** nel cui ambito territoriale si trova la residenza dell'interessato/a, previsto dall'art. 8 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (l'iscrizione nel suddetto elenco deve sussistere sia alla data di scadenza del termine previsto dal bando di concorso, sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per l'assunzione, pena la decadenza). La legge 68/99 include diverse categorie di persone con disabilità, tra cui invalidi civili con una percentuale di invalidità superiore al 45%, invalidi del lavoro con invalidità superiore al 33%, non vedenti, sordomuti e invalidi di guerra e per servizio;
- **titolo di studio minimo: Diploma di qualifica professionale almeno biennale**. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti ai titoli di studio previsti per l'accesso ai sensi della normativa vigente;
- **possesso di patente di categoria D e CQC** (idoneità alla conduzione di scuolabus).

Tutti i titoli devono essere posseduti - a pena di esclusione - alla data di scadenza del termine utile fissato dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto di detti requisiti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

5) PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DEL CONCORSO

Il Responsabile ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

L'Amministrazione Unionale può revocare in qualsiasi fase, con apposito provvedimento, il concorso già bandito.

Il provvedimento di revoca è pubblicato sul sito istituzionale e sul portale del reclutamento INPA e vale come notifica per tutti i soggetti interessati alla procedura.

Inoltre, non si procederà all'assunzione qualora, successivamente alla pubblicazione del presente bando, venissero introdotte limitazioni di finanza pubblica in tema di nuove assunzioni.

6) DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione al concorso pubblico dovrà essere inviata mediante il Portale del Reclutamento InPA <https://www.inpa.gov.it/>.

Il termine di scadenza è PERENTORIO ed è fissato alle ore 23:59 del 17/08/2025 (30° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale del Reclutamento) **pena esclusione dal concorso.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione al concorso i candidati dovranno dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la loro personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) le proprie generalità (cognome, nome, luogo, data di nascita, codice fiscale);
- b) la residenza, il recapito telefonico (in particolare il numero di cellulare) ed un recapito di posta elettronica attraverso i quali l'Amministrazione Unionale potrà utilmente far pervenire ogni notizia o comunicazione relativa al concorso, sollevando l'Unione di Comuni Terra dei Gonzaga da ogni responsabilità dovuta a erronea od omessa segnalazione da parte del candidato, oltre all'impegno da parte del candidato di comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo a questa Unione;
- c) il possesso della Cittadinanza Italiana o di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) l'assenza di condanne penali e di carichi pendenti (in caso contrario indicare le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio);
- g) l'assenza di provvedimenti di licenziamento o di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare l'ente ed il tipo di provvedimento) ovvero la non decadenza dall'impiego stesso;
- h) di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) di non essere interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- j) il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
- k) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- l) l'eventuale servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni;
- m) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando;
- n) di appartenere ad una delle categorie di soggetti disabili indicati dall'art. 1, comma 1, lett. a), b), c) e d) della legge 12 marzo 1968, n. 68 e di essere regolarmente iscritto

nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della medesima legge, presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente;

- o) il possesso della patente di guida di categoria D e CQC (idoneità alla conduzione di scuolabus);
- p) di accettare, senza riserve alcune, le norme e le condizioni stabilite dal presente bando ed ogni disposizione regolamentare vigente nell'Ente in materia concorsuale;
- q) di autorizzare l'utilizzo, da parte dell'Amministrazione Unionale, dei dati personali;
- r) l'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Unione di Comuni lombarda Terra dei Gonzaga;

alla domanda di partecipazione al concorso i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

- s) ricevuta del versamento di euro 10,00 non rimborsabile, quale contributo per la partecipazione alla selezione. **Tale versamento deve essere effettuato esclusivamente attraverso il sistema PagoPA. È possibile utilizzare quello presente sul sito dell'Unione - Pagamento on line - PagoPa scegliendo la causale "TASSA SUI CONCORSI".**

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, il cui 1° comma testualmente recita: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato verrà invitato a regolarizzare la domanda entro un termine perentorio, pena la definitiva esclusione dalla selezione.

7) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

Il concorso è per soli esami.

Le prove d'esame si svolgeranno secondo le modalità previste dalla normativa vigente in materia di procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni. La selezione avverrà sulla base di una prova scritta e di una prova orale.

Le candidature saranno esaminate da apposita commissione che avrà a disposizione 60 punti attribuibili come segue:

- prova scritta finalizzata alla verifica delle conoscenze e del possesso dei requisiti attitudinali e professionali: max 30/30;
- prova orale finalizzata alla verifica delle conoscenze relative alle attività proprie del posto da ricoprire: max 30/30.

Le prove saranno effettuate anche in presenza di una sola candidatura.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo di almeno 21/30 nella prova scritta. Saranno ritenuti idonei i candidati che

avranno riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prova orale.

Si procederà all'assunzione del candidato che risulterà primo in graduatoria.

8) CONTENUTO DELLE PROVE

Prova scritta: la prova scritta consisterà nello svolgimento di un questionario a risposta multipla sulle materie sotto indicate.

Prova orale: la prova orale consisterà in un colloquio individuale riguardante uno o più argomenti sotto indicati e sarà mirata ad accertare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti, l'attitudine del candidato a svolgere le mansioni inerenti al profilo in oggetto.

Le materie oggetto delle prove:

- nozioni base sull'ordinamento istituzionale degli enti locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- nozioni Codice della Strada;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013 e D.P.R. 81/2023);
- diritti e doveri dei lavoratori pubblici;
- nozioni base sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- interventi di manutenzione stradale, di immobili, strutture comunali, manufatti in ferro, aree a verde;
- uso di attrezzature per interventi manutentivi;
- conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale.

Nel corso della prova orale si procederà all'accertamento della conoscenza di livello scolastico della lingua inglese.

Il diario e la sede delle prove concorsuali verranno pubblicati sul sito dell'Unione, nelle sezioni Albo pretorio e Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

9) SVOLGIMENTO DEL CONCORSO E COMUNICAZIONI

La partecipazione al concorso obbliga il candidato all'osservanza di tutte le norme contrattuali e regolamentari vigenti presso l'Unione Terra dei Gonzaga. Il concorrente è tenuto, a pena di esclusione, al pieno rispetto delle istruzioni e avvertenze stabilite dalla Commissione per lo svolgimento delle prove d'esame.

10) COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Responsabile del procedimento ed è composta in conformità all'articolo 35 del D.lgs. 165/2001 ed al vigente regolamento per l'accesso agli impieghi.

11) GRADUATORIA E NOMINA

Espletate le prove di concorso, la Commissione giudicatrice procede alla formazione

della graduatoria di merito dei concorrenti risultati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto.

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, pieno e/o parziale degli idonei, nonché ceduta ad altri enti locali per lo scorrimento.

La graduatoria, ai sensi della normativa vigente, avrà validità triennale dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata:

- nei casi in cui si verificano vicende che possono portare alla mancata costituzione o all'estinzione anticipata del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore;
- per assunzioni con contratto a tempo determinato.

La predetta graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio on line dell'Unione di Comuni Lombarda Terra dei Gonzaga e nella *sezione amministrazione trasparente sottosezione bandi di concorso dell'Unione* <http://www.unioneterradeigonzaga.it> e sul portale InPA: <https://www.inpa.gov.it/>

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

12) ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina sarà comunicata al candidato interessato entro otto giorni dall'esecutività del relativo provvedimento, mediante e-mail, con l'indicazione del giorno in cui dovrà prendere servizio. L'Ente si riserva la facoltà di sottoporre l'interessato a visita di controllo, in base alla normativa vigente [rif. art. 41, comma 2, del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81] al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni da ricoprire, presso il medico competente, nominato ai sensi della Legge 81/2008. Qualora l'esito dell'accertamento sanitario dia luogo ad un giudizio di inidoneità totale o parziale, permanente o temporanea, alla mansione richiesta, non si potrà procedere all'assunzione.

Il candidato in posizione utile per essere assunto, che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'Ente, decade dalla nomina.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si costituisce con la stipula del contratto individuale di lavoro secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata **di due mesi**.

Il neo assunto è tenuto a prestare servizio presso l'Ente e nello stesso profilo professionale per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni.

13) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Unione di Comuni Lombarda Terra dei Gonzaga; responsabile del trattamento dei dati personali è Osvaldo Stella, P.IVA 03440890170 con sede in via Andrea Palladio 135 Brescia.

Tali dati saranno conservati, anche mediante strumenti informatici, nei modi previsti dal D.lgs. 196/2003 e dal Regolamento UE 2016/679. I candidati potranno, in ogni

momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato D.lgs. concernenti l'accesso ai dati personali e l'integrazione e rettifica degli stessi.

Il candidato, con la domanda di partecipazione al concorso, autorizza il trattamento dei dati personali, nonché la loro comunicazione a soggetti terzi, per le finalità correlate esclusivamente alla gestione della procedura concorsuale di cui al presente bando e degli eventuali procedimenti connessi alla costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

I candidati, con la loro domanda di partecipazione al concorso, autorizzano l'Unione di Comuni Lombarda Terra dei Gonzaga ad indirizzare le comunicazioni relative alla prova selettiva in trattazione e al rapporto di lavoro che ne potrà conseguire all'indirizzo e-mail comunicato dal candidato.

14) DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 198/2006, il presente avviso garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Per quanto non stabilito nel presente bando di concorso che costituisce *lex specialis* si fa rinvio alla normativa applicabile in materia e al regolamento per l'accesso agli impieghi vigente nell'Ente nonché, per quanto compatibili, alle disposizioni di legge e di regolamento.

Con la partecipazione al concorso indetto col presente bando, i partecipanti ne accettano senza riserve tutte le disposizioni, nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente dell'Unione.

Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Segretario dell'Unione, dott.ssa Ambra Lo Prinzi.

L'Unione Terra dei Gonzaga si riserva la facoltà di:

- modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative;
- non utilizzare la graduatoria formatasi a seguito del concorso nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale, a qualsiasi titolo previste o nel caso in cui l'Amministrazione disponga diversamente nel piano del fabbisogno dell'anno di riferimento, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.

Il testo integrale del presente bando è pubblicato all'albo pretorio on line dell'Unione di Comuni Lombarda Terra dei Gonzaga e nella *sezione amministrazione trasparente sottosezione Bandi di concorso dell'Unione sul sito* <http://www.unioneterradeigonzaga.it> e sul portale InPa.gov.

Per ogni eventuale notizia inerente al concorso i candidati potranno rivolgersi all'ufficio segreteria dell'Unione di Comuni Lombarda Terra dei Gonzaga tel. 0376 / 910826.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

dr.ssa Ambra Lo Prinzi